

# Professionalisering af grønlandske bestyrelser kræver nye kompetencer

Internationalisering, digitalisering og miljøspørgsmål skaber behov for nye kompetencer i de grønlandske bestyrelser. Det er erfaringen hos Pointer Search, der oftere hjælper virksomheder med at sammensætte bestyrelser, der kan håndtere nye typer af problemstillinger

Siden 2008 har Pointer Search serviceret grønlandske direktioner med afdækning af behov for kompetencer og rekruttering af kandidater. Pointer Search benytter nu i stigende grad sine kompetencer inden for grønlandsk ledelse til at besætte stillinger i grønlandske bestyrelser.

"Særligt miljøspørgsmål og CSR er rykket ind i bestyrelseslokalet og er med til at sætte dagsordenen for vores grønlandske samarbejdspartnere. Vi hjælper med at afdække behov og sammensætte de rette kompetencer i topledelse. I forlængelse af dette oplever vi en stigende efterspørgsel på rådgivning om nye kompetencer og bestyrelsessammensætning," siger Inger Marie Ingvarsdén, der er direktør hos Pointer Search.

Her kommer Inger Marie Ingvarsdéns mangeårige kendskab til det grønlandske arbejdsmarked i spil. Bestyrelsesarbejde i Grønland er nemlig på mange måder anderledes end andre steder:

"Man kan ikke drive bestyrelser i Grønland på samme måde som i Danmark. Det kræver en dyb kulturel forståelse og indføling med de grønlandske værdier. Samti-



Adm. direktør i Pointer Search Inger Marie Ingvarsdén (midt) og Grønlands-team, er klar til at hjælpe grønlandske virksomheder og myndigheder med deres rekrutteringsbehov.

## OM POINTER SEARCH OG INGER MARIE INGVARSDÉN

Inger Marie Ingvarsdén er adm. direktør og har stået i spidsen siden 2008, hvor Pointer Search blev en selvstændig virksomhed i Odgers Berndtson Gruppen. Hun har bred ledelses- og konsulent-erfaring fra anerkendte Search & Selection huse og har forsynet grønlandske virksomheder - både i den offentlige og den private sektor - med direktører, funktionschefer, mellemledere og tunge specialister i over 30 år. Inger Ingvarsdéns netværk omfatter Nordens mest talentfulde ledere og specialister. Hun har tidligere arbejdet i IT- og retailbranchen og er uddannet cand. merc. fra CBS.

dig findes en stor andel af de grønlandske bestyrelser i offentligt ejede selskaber, og det betyder, at vi skal kigge på nogle andre kriterier af mere samfundsmæssig karakter, end hvis det var private virksomheder," siger Inger Marie Ingvarsdén.

### Et dedikeret team til grønlandsk rekruttering

Pointer Search arbejder nært sammen med sine grønlandske kunder. Det betyder blandt andet, at rekrutteringsopgaver altid starter med en analyse af, hvilke behov virksomheden har for kompetencer. Resultatet er ikke nødvendigvis en rekruttering, men i stedet kan løsningen være at efteruddanne nuværende medarbejdere.

Der er et stigende behov for specialister til Grønland, som kan varetage nye

typer opgaver, særligt inden for IT, jura og økonomi. Der kommer løbende flere og flere dygtige hjemmehørende specialister på arbejdsmarkedet, men ikke nok til at dække efterspørgslen. Derfor er der stadig et behov for at supplere med udenlandsk arbejdskraft.

Disse opgaver løser Pointer Search fra København, Aarhus og Grønland med et team af dedikerede medarbejdere, som dagligt er i kontakt med grønlandske kunder.

"Vi er dagligt opdaterede og ved, hvad der sker i Grønland på mange niveauer. Vores team er meget dedikeret til Grønland og vi besøger vores kunder så ofte, det er muligt. Vi har dog valgt ikke at have en afdeling i Grønland, da det er vigtigt for os at have en armslængde til de virksomheder, vi arbejder

med. Arbejdsmarkedet i Grønland er lille, og vi har blandt andet opnået den store tilid ved at værne om vores habilitet," siger Inger Marie Ingvarsdén.

### Virtuel rekruttering bidrager

I 2020 har rejserne til Grønland været sat på hold på grund af corona. Det er dog ikke gået ud over effektiviteten, nærmest tværtimod. Overgangen til virtuelle møder har gjort mange processer hurtigere.

"Vi foretrækker naturligvis personlige møder. Det kan være svært at vurdere en kandidats personlige gennemslagskraft og energiniveau via en computer, men det er blevet hurtigere at sætte møder op. I nogle tilfælde kan vi afslutte rekrutteringsopgaver en til to uger hurtigere end normalt," siger Inger Marie Ingvarsdén.